

「変えることの難しさ、変わることの難しさ」

東伸熱工株式会社

代表取締役社長 竹内靖明

誰にも聞いてもらえませんので、お耳障りかもしれませんが、ここで少しばかり申し上げてみたいと思います。

少子高齢化の進展による就労人口の減少、このコロナ禍にあっても、少しも逆流する気配を見せない、製造業からサービス業へ労働力のパラダイムシフト、働き方改革の法制化、ワークライフバランスの要求、様々なハラスメントのオンパレード、ストレス社会がもたらす予測不能の疾患発生、企業を取り巻く雇用環境・雇用情勢は、取り組むべき課題が山積みのうえに、日々新たな難題が生まれるような状況です。1日24時間365日稼働を続ける我々の業界にとっては、いずれも解決を求められる難問ではありますが、他の業態と比べても、とてもハードルの高いテーマばかりです。

そうはいつでも、有利な雇用環境を確保し、労働力を確保していくためには、難しいからといって、手をこまねいているわけにはいきません。状況にマッチした新たな制度の導入を、日々考えていかなければなりません。

いままでのメンバーシップ型の雇用形態を、一気に、最先端のジョブ型へ移行しようとするわけでもないのに、時代に即した形態に見直そうとしているだけなのに、そうしなければ、今のコンプライアンス時代に取り残され、企業としての存立すら脅かされてしまうのに、なかなか前へ進めません。変わることで、新たな雇用に対して、てきめんに効果が出ます。人手不足が緩和されます。企業の評判が上がります。在籍している従業員にとっても、朗報でしかないように思うのだけれど、思うようにはかどりません。

新たな制度を取り入れようとするたびに、すでに在籍している従業員の多くから、反対・批判の声が聞こえてきます。変化に対する不安や恐れがそうさせるのだと思います。だからといって、その変化を恐れているのは、逆に従業員たちの雇用を守ることが出来なくなってしまう。なんとしてもやり遂げなければならない。理解し、賛同してくれる従業員たちを増やしていかなければならない。

何かを変えようすると、とりわけ人事にかかわることになると、なんと骨の折れることか、つくづく痛感します。インターネット社会の現在では、様々な情報が飛び交っています。多くの従業員に、情報リテラシーを持ってもらいたいと願ってみても、なかなか容易なことではありません。彼らは、抵抗するために、さまざまな情報を、都合よく切り取ってきては、大騒ぎします。一時、当社のなかでは、「不利益変更」だとか、「代償措置」だとか、法律用語が大流行しました。毎度毎度、粘り強く、丁寧に、説得を重ね、「変える」ことは、最終的に、従業員の最大公約数の福利につながるものなのだ、ということを理解してもらい、納得してもらわなければならない。恒例行事のように、そんなプロセスを経なければ沈静化しません。本当に骨が折れることです。

新規雇用は重要です。でもそれ以上に、当社を支えてくれている既存の従業員の気持ち大切です。一方で、性急に答えを求める当社のステークホルダーたちの声も蔑ろに出来ません。悩ましい限りです。毎度毎度、本当に骨が折れます。最近では、雇用環境、労働環境、社会制度がめまぐるしく変化しているため、こんなことばかり繰り返しているような気がします。でも、留まっているわけにはいきません。そういうイベントを通じて、少しずつ、従業員のみならず、変化に慣れてきているような気もします。常に協力してくれる従業員たちも

います。彼らの期待に応えていかなければなりません。

ある人が言っていました。「変えるべきことと、変えてはいけないことを見定めること、それはリーダーの役割であり、リーダーにしか決心できない」

さらに前へ進んでいきたいと思います。ちょっと愚痴を述べてみました。

令和 3 年度第 1 回理事会

令和 3 年 5 月 7 日(金)大阪科学技術センターにて WEB 併用型で開催し第 94 回(72 期)通常総会議案について審議いたしました。

令和 3 年度第 2 回理事会

令和 3 年 5 月 27 日(木)シティプラザ大阪「海の間」にて WEB 併用型で開催、第 94 回(72 期)通常総会議案について承認並びにコロナ禍における今年度の組合行事(前期技能検定実技試験や講習会等)実施について審議しました。

第 94 回(第 72 回)通常総会

令和 3 年 5 月 27 日(木)シティプラザ大阪「海の間」にて、コロナ禍の為 WEB 併用の総会を開催、全議案承認無事終了しております。



第 94 回通常総会の様子

熱処理技術者のための基礎講習会開催

令和3年6月21日(月)熱処理技術者のための基礎講習会を大阪ドームガスタンテイにおいてWEB併用型講習会を開催しました。受講生はWEB参加64名、現地参加18名の参加を頂きました。

主催(一社)日本熱処理技術協会西部支部 共催 西部金属熱処理工業協同組合



基礎講習会の様子

第 43 回金属熱処理技能検定 学科試験講習会開催

令和 3 年 6 月 26 日(土)9 時から大阪科学技術センターにて、開催しました。

主催 大阪府鍛圧熱処理技術センター協力会

共催 西部金属熱処理工業協同組合、(一社)日本熱処理技術協会西部支部



学科試験講習会の様子

活動状況

- ※ 令和 3 年度第 1 回理事会
R3.5.7(金)13:30～大阪科学技術センター
- ※ 令和 3 年度第 2 回理事会
R3.5.27(木)16:00～シティプラザ大阪「海の間」14 名出席
- ※ 第 94 回(72 回)通常総会 17 名出席 (委任状 32 名)
R3.5.27(木)17:00～17:30 シティプラザ大阪 上掲
- ※ 熱処理技術者のための基礎講習会(1 回目)
R3.6.21(月) 大阪ガスドームシティガスビル WEB 併用 上掲
- ※ 令和 3 年度前期技能検定実技試験 1 級検定委員打ち合わせ会
R3.6.24(木)大阪科学技術センター 検定員 22 名
- ※ 令和 3 年度前期金属熱処理技能検定試験学科講習会
R3.6.26(土)大阪科学技術センター 受講者 142 名

- ※ **日本金属熱処理工業会**
 - 令和 3 年度 第 1 回理事会
R3.5.25(火) WEB 会議
令和 3 年度臨時理事会
R3.6.14(月)WEB 会議
 - 令和 3 年度 第 2 回理事会、社員総会
R3.6.2(火) 名古屋

- 令和3年度第1回マーケティング委員会
R3.6.23(水)WEB会議
- 令和3年度第1回技術委員会
R3.6.29(火)WEB会議

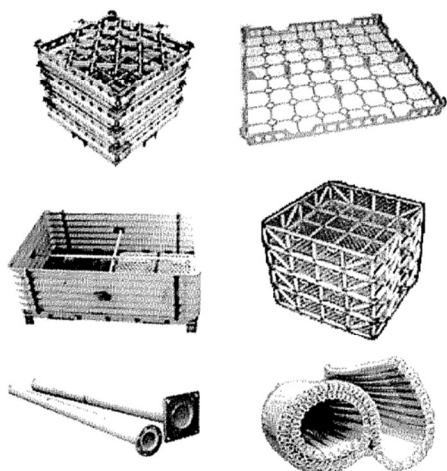
お知らせ

- ※ 令和3年第1回総務委員会
R3.7.14(水)16:00～WEB会議
令和3年度第1回マーケティング委員会
R3.7.16(金)16:00～道頓堀ホテル WEB併用型
- ※ 令和3年度第1回技術委員会
R3.7.7(水)16:00～道頓堀ホテル WEB併用型
- ※ 令和3年第1回魅力向上委員会
R3.7.21(水)16:00～道頓堀ホテル WEB併用型
- ※ 令和3年度第3回理事会
令和3.10.26(火)13:30～15:30
大阪科学技術センター
- ※ 令和3年度前期金属熱処理技能検定実技試験特別講習会
R3.7.10(土)大阪科学技術センター
- ※ 熱処理技術者のための基礎講習会(2回目)
R3.7.8(木)大阪ガス ドームシティガスビル WEB併用型
- ※ 令和3年度熱処理中堅技術者講習会(1回目)
R3.7.28(水)大阪科学技術センター
- ※ 第6回現場最前線担当者向け研修会
10月頃開催予定

- ※ **日本金属熱処理工業会**
 - 令和3年第1回総務委員会
R3.7.6(火)WEB会議

賛助会員様広告

商品一例



未来へつながる熱処理をサポートします。

—メッセージ—

経験豊富なスタッフが
業績と技術力とアイデアをもとに
お客様のあらゆる条件にあった治具を
ご提案させていただいております。
弊社に一度ご相談いただければ幸いです。

○営業品目

ステンレス溶接治具 ロストワックス治具 耐熱鋳鋼製治具

メッシュベルト 各種炉内部品



日光治具工業株式会社

〒578-0905 東大阪市川田4丁目2番32号

TEL 072-960-0920 FAX 072-960-0940

<http://www.nikkojig.co.jp>

E-mail nikkojig@bench.ocn.ne.jp



高周波を胸につき進む
TERIC



株式会社TERIC

〒593-0042 兵庫県守口市西島町15番地4号
TEL 06-6430-5775 FAX 06-6430-5775

見えないところであなたに 寄り添う

私たちの生活を高周波が支えています。

お客様の理想を叶えるに
株式会社TERICは、お客様の要望に合わせて「ものづくり」を継続致します。

高周波加工入料を省用した製品はお客様も弊所において確認しており、
様々な「ものづくり」を支えています。

自動車、建設機械・農業機械・工具・産業などの幅広い産業現場（稼働性の向上）

お客様の品質向上（省エネルギー）活動年々を支援いたします。

創業より培ったノウハウを活かし、お客様のニーズに合う「提案」ご提供に全力で取り組んでまいります。